

**INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS**



**INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRÁVES DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS**

<b>A. CAPITAL</b>																								
<b>A. 1 CONFORMACIÓN DEL CAPITAL</b>																								
A. 1.1	Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones, Revelación de las instituciones vinculadas:	Número de accionistas en los últimos tres años:	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Número de Accionistas (últimos 3 años)</th> </tr> <tr> <th>Periodo</th> <th>Total Accionistas</th> <th>Personas Jurídicas</th> <th>Personas Naturales</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>31</td> <td>6</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>27</td> <td>6</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>28</td> <td>7</td> <td>21</td> </tr> </tbody> </table>	Número de Accionistas (últimos 3 años)				Periodo	Total Accionistas	Personas Jurídicas	Personas Naturales	2021	31	6	25	2022	27	6	21	2023	28	7	21	
Número de Accionistas (últimos 3 años)																								
Periodo	Total Accionistas	Personas Jurídicas	Personas Naturales																					
2021	31	6	25																					
2022	27	6	21																					
2023	28	7	21																					
A. 1.2		Distribución porcentual del capital por rango:	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Rango Capital (USD)</th> <th>Distribución porcentual de Capital</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1.000</td> <td>0,02%</td> </tr> <tr> <td>1.001</td> <td>5.000</td> <td>0,43%</td> </tr> <tr> <td>5.001</td> <td>10.000</td> <td>0,34%</td> </tr> <tr> <td>10.001</td> <td>50.000</td> <td>1,35%</td> </tr> <tr> <td>50.001</td> <td>100.000</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>&gt;</td> <td>100.001</td> <td>97,86%</td> </tr> </tbody> </table>	Rango Capital (USD)		Distribución porcentual de Capital	0	1.000	0,02%	1.001	5.000	0,43%	5.001	10.000	0,34%	10.001	50.000	1,35%	50.001	100.000	0,00%	>	100.001	97,86%
Rango Capital (USD)		Distribución porcentual de Capital																						
0	1.000	0,02%																						
1.001	5.000	0,43%																						
5.001	10.000	0,34%																						
10.001	50.000	1,35%																						
50.001	100.000	0,00%																						
>	100.001	97,86%																						
A. 1.3		Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia:	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Permanencia como Accionista (Años)</th> <th>Distribución porcentual de permanencia</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>0,46%</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>3</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>5</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>&gt;</td> <td>5</td> <td>99,54%</td> </tr> </tbody> </table>	Permanencia como Accionista (Años)		Distribución porcentual de permanencia	0	1	0,46%	1	3	0,00%	3	5	0,00%	>	5	99,54%						
Permanencia como Accionista (Años)		Distribución porcentual de permanencia																						
0	1	0,46%																						
1	3	0,00%																						
3	5	0,00%																						
>	5	99,54%																						
<b>A. 2 PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS</b>																								
A. 2.1	Número de juntas generales de accionistas realizadas durante el año	No. total de los accionistas, No. Total de accionistas de la entidad	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Junta General de Accionistas</th> <th>Fecha de Junta</th> <th>Número de accionistas asistentes</th> <th>Número de accionistas totales</th> <th>Número de accionistas registraron voto</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Junta Ordinaria</td> <td>17/3/2023</td> <td>7</td> <td>28</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Junta Extraordinaria</td> <td></td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Junta General de Accionistas	Fecha de Junta	Número de accionistas asistentes	Número de accionistas totales	Número de accionistas registraron voto	Junta Ordinaria	17/3/2023	7	28	7	Junta Extraordinaria		0	0	0						
Junta General de Accionistas	Fecha de Junta	Número de accionistas asistentes	Número de accionistas totales	Número de accionistas registraron voto																				
Junta Ordinaria	17/3/2023	7	28	7																				
Junta Extraordinaria		0	0	0																				
A. 2.2	Gastos totales erogados por junta general. Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, logística y otros).	Promedio de los gastos erogados para la realización de la Junta por cada accionista asistente	US\$ 1.224,00 / 7 = US\$ 174,86																					
A. 2.3	No. Total de accionistas que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son los siguientes:	1. No. de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual. 2. No. total de los accionistas que votaron / No. total de accionistas de la entidad	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Número de Votos (por unanimidad)</td> <td>6,350,988 votos</td> </tr> <tr> <td>% representación de dichos votos</td> <td>75,54%</td> </tr> <tr> <td>Número Accionistas asistieron a Junta</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Número Accionistas votantes</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Número Accionistas Totales</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>Fecha última elección</td> <td>14/2/2022</td> </tr> </tbody> </table>	Número de Votos (por unanimidad)	6,350,988 votos	% representación de dichos votos	75,54%	Número Accionistas asistieron a Junta	7	Número Accionistas votantes	7	Número Accionistas Totales	28	Fecha última elección	14/2/2022									
Número de Votos (por unanimidad)	6,350,988 votos																							
% representación de dichos votos	75,54%																							
Número Accionistas asistieron a Junta	7																							
Número Accionistas votantes	7																							
Número Accionistas Totales	28																							
Fecha última elección	14/2/2022																							
A. 2.4	No. Total de miembros del directorio que fueron electos, tiempo para el cual fueron elegidos, número de votos con los cuales fueron elegidos. Clasificación por género.	Tiempo promedio de permanencia como miembros del directorio que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Número de Directores</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Tiempo</td> <td>2 años</td> </tr> <tr> <td>Fecha Junta</td> <td>14/2/2022</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Directores por género</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Masculino</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Femenino</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>Tiempo promedio de permanencia de los miembros del Directorio: 2 años</p>	Número de Directores	14	Tiempo	2 años	Fecha Junta	14/2/2022	Directores por género		Masculino	13	Femenino	1									
Número de Directores	14																							
Tiempo	2 años																							
Fecha Junta	14/2/2022																							
Directores por género																								
Masculino	13																							
Femenino	1																							
A. 2.5	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones	No. total de los accionistas que aprobaron tales políticas / No. Total de accionistas de la entidad	<p>No. Accionistas que aprobaron política de remuneraciones:</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>Fecha de Junta</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Accionistas Asistentes</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Fecha de Junta		Accionistas Asistentes																		
Fecha de Junta																								
Accionistas Asistentes																								
A. 2.6	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas en junta general sobre la política que tratará conflictos de interés.	No. total de los accionistas que aprobaron tales políticas / No. Total de accionistas de la entidad	<p>No. Accionistas que aprobaron política de conflictos de interés:</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>Fecha de Junta</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Accionistas Asistentes</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Fecha de Junta		Accionistas Asistentes																		
Fecha de Junta																								
Accionistas Asistentes																								

**INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS  
EMPRESAS DE SEGUROS**



**INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRÁVES DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR  
A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS**

<b>B. INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO</b>																																																																																																					
<b>B. 1 CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO</b>																																																																																																					
B. 1.1	Características y rotación de los miembros del directorio.	Tiempo promedio de permanencia como miembros del directorio que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información	Tiempo promedio de permanencia como miembro del directorio: 2 años																																																																																																		
B. 1.2		Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité.	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité: 2 años																																																																																																		
B. 1.3	Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años.		Nivel de rotación: Bajo																																																																																																		
B. 1.4		Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas, derecho:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Educación</th> <th>No. de miembros</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Administración</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Economía</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Finanzas</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Derecho</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Educación	No. de miembros	Administración	2	Economía	1	Finanzas	1	Derecho	2	Otros	5																																																																																						
Educación	No. de miembros																																																																																																				
Administración	2																																																																																																				
Economía	1																																																																																																				
Finanzas	1																																																																																																				
Derecho	2																																																																																																				
Otros	5																																																																																																				
<b>B. 2 PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITÉS DE RIESGOS, ÉTICA, RETRIBUCIONES, INVERSIONES Y CUMPLIMIENTO</b>																																																																																																					
B.2.1	Funcionamientos de los Comités	Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión	<p align="center"><b>SESIONES DE COMITÉS - AÑO 2023</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>B.2.2 Cumplimiento</th> <th>B.2.3 Riesgos</th> <th>B.2.4 Ética</th> <th>B.2.5 Retribuciones</th> <th>B.2.6 Inversiones</th> <th>B.2.7 Auditoria</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Ene</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Feb</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Mar</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td></tr> <tr><td>Abr</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td></tr> <tr><td>May</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Jun</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td></tr> <tr><td>Jul</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td></tr> <tr><td>Ago</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td></tr> <tr><td>Sep</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td></tr> <tr><td>Oct</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td></tr> <tr><td>Nov</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td></tr> <tr><td>Dic</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td></tr> <tr><td>Asistentes</td><td>5</td><td>4</td><td>3</td><td>4</td><td>4</td><td>3</td></tr> </tbody> </table>	Mes	B.2.2 Cumplimiento	B.2.3 Riesgos	B.2.4 Ética	B.2.5 Retribuciones	B.2.6 Inversiones	B.2.7 Auditoria	Ene	1	1			1	1	Feb	1	1	1	1	1	1	Mar	1	1			1		Abr	1	1			1		May	1	1			1	1	Jun	1	1			1		Jul	1	1			1		Ago	1	1			1		Sep	1	1			1		Oct	1	1			1		Nov	1	1			1		Dic	1	1			1		Asistentes	5	4	3	4	4	3
Mes	B.2.2 Cumplimiento	B.2.3 Riesgos	B.2.4 Ética	B.2.5 Retribuciones	B.2.6 Inversiones	B.2.7 Auditoria																																																																																															
Ene	1	1			1	1																																																																																															
Feb	1	1	1	1	1	1																																																																																															
Mar	1	1			1																																																																																																
Abr	1	1			1																																																																																																
May	1	1			1	1																																																																																															
Jun	1	1			1																																																																																																
Jul	1	1			1																																																																																																
Ago	1	1			1																																																																																																
Sep	1	1			1																																																																																																
Oct	1	1			1																																																																																																
Nov	1	1			1																																																																																																
Dic	1	1			1																																																																																																
Asistentes	5	4	3	4	4	3																																																																																															
<b>B. 3 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL</b>																																																																																																					
B. 3.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio	Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación	Una vez al año																																																																																																		
B. 3.2	Participación de los accionistas en procesos de capacitación promocionados por la entidad		Una vez al año																																																																																																		

**INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS**



**INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRÁVES DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS**

<b>C. INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO</b>																																										
<b>C. 1 FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO</b>																																										
C. 1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio	No. total de reuniones del directorio realizadas en el año No. de miembros del que asistieron a cada reunión	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Número total de reuniones de Directorio realizadas</th> <th>Número de Directores presentes en reunión de Directorio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Ene</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td>Feb</td><td>1</td><td>4</td></tr> <tr><td>Mar</td><td>2</td><td>4</td></tr> <tr><td>Abr</td><td>2</td><td>4</td></tr> <tr><td>May</td><td>2</td><td>4</td></tr> <tr><td>Jun</td><td>1</td><td>4</td></tr> <tr><td>Jul</td><td>2</td><td>4</td></tr> <tr><td>Ago</td><td>1</td><td>4</td></tr> <tr><td>Sep</td><td>2</td><td>4</td></tr> <tr><td>Oct</td><td>2</td><td>4</td></tr> <tr><td>Nov</td><td>2</td><td>4</td></tr> <tr><td>Dic</td><td>2</td><td>4</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Número total de reuniones de Directorio realizadas	Número de Directores presentes en reunión de Directorio	Ene	3	4	Feb	1	4	Mar	2	4	Abr	2	4	May	2	4	Jun	1	4	Jul	2	4	Ago	1	4	Sep	2	4	Oct	2	4	Nov	2	4	Dic	2	4
Mes			Número total de reuniones de Directorio realizadas	Número de Directores presentes en reunión de Directorio																																						
Ene	3	4																																								
Feb	1	4																																								
Mar	2	4																																								
Abr	2	4																																								
May	2	4																																								
Jun	1	4																																								
Jul	2	4																																								
Ago	1	4																																								
Sep	2	4																																								
Oct	2	4																																								
Nov	2	4																																								
Dic	2	4																																								
C. 1.2																																										
C. 1.3	Participación en el comité de ética	Número de casos reportados y número de casos resueltos por el comité de ética	0 casos reportados = 0 casos resueltos																																							
C. 1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del Directorio		Reunión del Comité de Retribuciones (participación de 3 miembros del Directorio):																																							
<b>C. 2 NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO</b>																																										
C. 2.1	Gasto total anual del Directorio. (Corresponden a los gastos causados por los miembros del Directorio en el periodo analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos)	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.	<table border="1"> <tr><td>Asistencia promedio</td><td>4</td></tr> <tr><td>Monto Gastado (22 sesiones)</td><td>USD \$ 0,00</td></tr> <tr><td>Promedio por sesión</td><td>USD \$ 0,00</td></tr> </table>	Asistencia promedio	4	Monto Gastado (22 sesiones)	USD \$ 0,00	Promedio por sesión	USD \$ 0,00																																	
Asistencia promedio	4																																									
Monto Gastado (22 sesiones)	USD \$ 0,00																																									
Promedio por sesión	USD \$ 0,00																																									
C. 2.2		Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones: Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones.	<table border="1"> <tr><td>Monto Gastado (22 sesiones)</td><td>USD \$ 0,00</td></tr> <tr><td>Monto promedio por asistente</td><td>USD \$ 0,00</td></tr> </table>	Monto Gastado (22 sesiones)	USD \$ 0,00	Monto promedio por asistente	USD \$ 0,00																																			
Monto Gastado (22 sesiones)	USD \$ 0,00																																									
Monto promedio por asistente	USD \$ 0,00																																									
C. 2.3	Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio, frente a número de miembros del directorio. Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Capacitación</th> <th>Inversión</th> <th>Asistentes</th> <th>Inversión por asistente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>USD \$ 2,280,00</td> <td>1</td> <td>USD \$ 2,280,00</td> </tr> </tbody> </table>	Capacitación	Inversión	Asistentes	Inversión por asistente	1	USD \$ 2,280,00	1	USD \$ 2,280,00																															
Capacitación	Inversión	Asistentes	Inversión por asistente																																							
1	USD \$ 2,280,00	1	USD \$ 2,280,00																																							
<b>C. 3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SEGUROS</b>																																										
C. 3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios de seguros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros	Número de casos resueltos frente a número de casos presentados	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Reclamos presentados</th> <th>Cantidad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Aviso de siniestros presentados</td><td>14</td></tr> <tr><td>Siniestros Pagados</td><td>11</td></tr> <tr><td>Siniestros Resueltos</td><td>1</td></tr> </tbody> </table>	Reclamos presentados	Cantidad	Aviso de siniestros presentados	14	Siniestros Pagados	11	Siniestros Resueltos	1																															
Reclamos presentados	Cantidad																																									
Aviso de siniestros presentados	14																																									
Siniestros Pagados	11																																									
Siniestros Resueltos	1																																									
C. 3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros frente a número de casos presentados a la entidad	0 caso presentado a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros de 14																																							
C. 3.3		Número de clientes nuevos que se incorporaron en el año	Guayaquil: 38 clientes Quito: 3 clientes																																							
C. 3.4		Número de clientes que se retiraron en el año	Guayaquil: 0 clientes Quito: 0 clientes																																							

**INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS**



**INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRÁVES DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS**

<b>D. INFORMACIÓN SOBRE EL GRUPO GERENCIAL</b>																																																																											
<b>D. 1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL</b>																																																																											
Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, a la director general y al presidente del directorio.																																																																											
<table border="1"> <tr> <td rowspan="14"><b>D.1.1</b></td> <td rowspan="14"><b>Tiempo de servicio en la entidad</b></td> <td rowspan="14"></td> <td align="center" colspan="2"><b>Presidente del Directorio</b></td> <td align="center"><b>Dirección General</b></td> </tr> <tr> <td align="center" colspan="3"><b>Tiempo de Servicio (años promedio)</b></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Servicio en la entidad</td> <td align="center">31</td> <td></td> <td align="center">29</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Permanencia en Funciones Asignadas</td> <td align="center" rowspan="2">31</td> <td></td> <td align="center" rowspan="2">22</td> </tr> <tr> <td align="center" colspan="2"><b>Clasificación por género</b></td> </tr> <tr> <td>Masculino</td> <td align="center">1</td> <td></td> <td align="center">0</td> </tr> <tr> <td>Femenino</td> <td align="center">0</td> <td></td> <td align="center">1</td> </tr> <tr> <td rowspan="4"><b>D.1.2</b></td> <td rowspan="4"><b>Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas</b></td> <td rowspan="4"></td> <td align="center" colspan="3"><b>Clasificación por nivel de estudios (nivel máximo alcanzado)</b></td> </tr> <tr> <td>Postgrado</td> <td align="center">0</td> <td></td> <td align="center">0</td> </tr> <tr> <td>Superior</td> <td align="center">1</td> <td></td> <td align="center">0</td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td align="center">0</td> <td></td> <td align="center">1</td> </tr> <tr> <td rowspan="3"><b>D.1.3</b></td> <td rowspan="3"><b>Participación en el equipo gerencial por género</b></td> <td rowspan="3"></td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td rowspan="4"><b>D.1.4</b></td> <td rowspan="4"><b>Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, postgrado.</b></td> <td rowspan="4"></td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> </tr> </table>	<b>D.1.1</b>	<b>Tiempo de servicio en la entidad</b>		<b>Presidente del Directorio</b>		<b>Dirección General</b>	<b>Tiempo de Servicio (años promedio)</b>					Servicio en la entidad	31		29	Permanencia en Funciones Asignadas	31		22	<b>Clasificación por género</b>		Masculino	1		0	Femenino	0		1	<b>D.1.2</b>	<b>Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas</b>		<b>Clasificación por nivel de estudios (nivel máximo alcanzado)</b>			Postgrado	0		0	Superior	1		0	Secundaria	0		1	<b>D.1.3</b>	<b>Participación en el equipo gerencial por género</b>											<b>D.1.4</b>	<b>Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, postgrado.</b>														
<b>D.1.1</b>				<b>Tiempo de servicio en la entidad</b>		<b>Presidente del Directorio</b>		<b>Dirección General</b>																																																																			
						<b>Tiempo de Servicio (años promedio)</b>																																																																					
						Servicio en la entidad	31		29																																																																		
						Permanencia en Funciones Asignadas	31		22																																																																		
								<b>Clasificación por género</b>																																																																			
						Masculino	1		0																																																																		
						Femenino	0		1																																																																		
						<b>D.1.2</b>	<b>Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas</b>		<b>Clasificación por nivel de estudios (nivel máximo alcanzado)</b>																																																																		
									Postgrado	0		0																																																															
									Superior	1		0																																																															
									Secundaria	0		1																																																															
						<b>D.1.3</b>	<b>Participación en el equipo gerencial por género</b>																																																																				
<b>D.1.4</b>	<b>Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, postgrado.</b>																																																																										
<b>D. 2 NIVEL DE REMUNERACIONES</b>																																																																											
D.2.1	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.	9,46%																																																																									
D.2.2	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.	13,76%																																																																									

**INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS**



**INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRÁVES DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS**

<b>E. INFORMACIÓN LABORAL</b>																							
<b>E. 1 CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD</b>																							
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Total</th> <th>Femenino</th> <th>Masculino</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>21</td> <td>17</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>20</td> <td>15</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>22</td> <td>16</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Total	Femenino	Masculino	2021	21	17	4	2022	20	15	5	2023	22	16	6				
Año	Total	Femenino	Masculino																				
2021	21	17	4																				
2022	20	15	5																				
2023	22	16	6																				
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, postgrado.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nivel</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Postgrado</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Superior</td> <td>11</td> <td>10</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Primaria</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Nivel	2021	2022	2023	Postgrado	4	3	3	Superior	11	10	12	Secundaria	6	7	7	Primaria	0	0	0
Nivel	2021	2022	2023																				
Postgrado	4	3	3																				
Superior	11	10	12																				
Secundaria	6	7	7																				
Primaria	0	0	0																				
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Total	2021	5	2022	7	2023	7												
Año	Total																						
2021	5																						
2022	7																						
2023	7																						
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Permanencia Empleados (Años)</th> <th>Distribución empleados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>&lt; 5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>6 - 10</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>11 - 15</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>&gt; 16</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Permanencia Empleados (Años)	Distribución empleados	< 5	6	6 - 10	10	11 - 15	1	> 16	5										
Permanencia Empleados (Años)	Distribución empleados																						
< 5	6																						
6 - 10	10																						
11 - 15	1																						
> 16	5																						
E.1.5		Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Total	2021	6	2022	6	2023	1												
Año	Total																						
2021	6																						
2022	6																						
2023	1																						
E.1.6		Clasificación del personal de planta por rangos de salarios	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Rango Salario (USD)</th> <th>Distribución empleados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0 - 1.000</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>1.001 - 2.500</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>2.501 - 5.000</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>&gt; 5.001</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Rango Salario (USD)	Distribución empleados	0 - 1.000	9	1.001 - 2.500	11	2.501 - 5.000	1	> 5.001	1										
Rango Salario (USD)	Distribución empleados																						
0 - 1.000	9																						
1.001 - 2.500	11																						
2.501 - 5.000	1																						
> 5.001	1																						
<b>E. 2 CAPACITACIÓN</b>																							
E.2.1	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los últimos tres años)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Capacitación</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>\$ 180,00</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>\$ 2.300,00</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>\$ 2.987,03</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Capacitación	2021	\$ 180,00	2022	\$ 2.300,00	2023	\$ 2.987,03												
Año	Capacitación																						
2021	\$ 180,00																						
2022	\$ 2.300,00																						
2023	\$ 2.987,03																						
E.2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año		4 programas																				
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación/número de empleados de planta		a) 18/22 = 81% en programa de lavado de activos, programa psicosociales, programa de drogas, programa de Educación financiera																				